

Position paper ORAS maart 2016

Selectie en Numerus Fixus

Huidige situatie

Selectie behelst twee verschillende vormen van selectie van instroom. Ten eerste de selectie omwille van de capaciteit van de opleiding: Numerus Fixus (NF). Ten tweede de selectie omwille van de kwaliteit van instroom te controleren: Selectie aan de Poort. Deze vorm van selectie heeft niet per se iets met een bepaalde grens in aantallen te maken. Een NF wordt soms ook ingesteld omdat er vanuit de arbeidsmarkt te weinig vraag is naar een bepaald beroep.

De afgelopen jaren is NF veel ter sprake gekomen op de TU. De universiteit deelt de mening van ORAS dat een NF in principe onwenselijk is, behalve als de kwaliteit van de opleiding in het geding komt. Op de vraag wanneer de kwaliteit van een opleiding in het geding komt zijn we het echt er niet helemaal eens. Nadat in 2011/2012 voor het eerst een NF (op IO en BK) is ingevoerd, is het de afgelopen jaren erg onrustig geweest op dit dossier. Geconstateerd werd dat een NF bepaalde problemen verlegde naar andere opleidingen. Zo liepen bijvoorbeeld MT en CT over van inschrijvingen, nadat er in 2014-2015 een NF op WB werd gehanteerd. Daarnaast zagen we dat de toegenomen populariteit van technische opleidingen aan de TU Delft resulteerde in capaciteitsproblemen. In 2010 zijn er Kamervragen gesteld over de instelling van Numeri Fixi op de TU Delft, mede hierdoor voelt de TU zich verantwoordelijk voor het opleiden van zoveel mogelijk technische studenten.

Wat opvalt is dat sommige faculteiten (LR en IO) enorm investeren in decentrale selectie terwijl zij de NF-grens niet halen. Wij vermoeden dat ze daar willen selecteren vanwege de kwaliteit van de instroom (Selectie aan de Poort).

Visie ORAS

ORAS ziet de Numerus Fixus als uiterst redmiddel dat slechts ingezet dient te worden indien de onderwijskwaliteit in het geding komt. Als er een NF wordt ingesteld dient er geselecteerd te worden op basis van cijfers en motivatie. Bij opleidingen met een NF dient de kwaliteit van het onderwijs z.s.m. weer op peil te komen, zodat de selectie weer afgeschaft kan worden. ORAS vindt dat er drie Key Performance Indicators zijn om te toetsen of de onderwijskwaliteit in het geding komt:

1. Veranderingen in de Student/Staff ratio
2. Tekort aan Werkplekken
3. Kwalitatieve enquêtes onder de studenten

Deze drie KPI's zouden een grote rol moeten spelen in de discussie omtrent het invoeren van een NF.

ORAS is tegen Selectie aan de Poort, aangezien een behaald VWO diploma genoeg zou moeten zijn om met een WO opleiding naar keuze te starten.