

*Position paper maart 2016
Laatst herzien februari 2021*

Matching en selectie

Situatieschets

Sinds 2014 moet de TU Delft aan iedere student die zich (voor 1 mei) inschrijft een studiekeuzecheck (SKC) aanbieden. De universiteit wordt vrijgelaten met de invulling, maar het is de bedoeling dat deze check studenten helpt om hun studiekeuze te bevestigen. Een SKC zou ervoor moeten zorgen dat studenten een bewuste studiekeuze maken waardoor de uitval in het eerste jaar lager is en dat de student (eerder) op zijn juiste plek zit.

Omdat er weinig richtlijnen zijn in de wet met betrekking tot implementatie van een matchingstraject, verschilt de invulling per universiteit. Sommige HO-instellingen hebben een intake traject, andere universiteiten hebben kennismakingsdagen waar iedere aankomende student aanwezig moet zijn.

Wat opvalt is dat de TU in vergelijking met andere universiteiten erg voorzichtig is met de invoering: de SKC is niet verplicht en de omvang van de checks is ook relatief klein (al verschilt de exacte uitvoering per faculteit). Bij TN, TW en ET draait er een pilot met een verplichte SKC.

Visie ORAS

ORAS ziet veel mogelijkheden in matching. Het is belangrijk dat de TU probeert te leren van de landelijke ervaringen: het wiel nog een keer uitvinden is tijd- en geldverspilling. Door een goed matchingstraject verplicht te stellen voor alle aanmelders kan de eerstejaars uitval beperkt worden. Mede hierdoor zal een Numerus Fixus (NF) niet nodig zijn. ORAS vindt dat een goed matchingstraject bestaat uit een SKC die, interesse en intrinsieke motivatie toetst. Als onderdeel van de SKC zouden scholieren een dag moeten meelopen met de opleiding, waar ze in aanraking komen met de stof. Iedere faculteit moet de ruimte krijgen om in dit format zijn eigen vragen te stellen en stof aan te bieden die relevant is voor de opleiding. Opleidingen met een Numerus Fixus behoeven volgens ORAS geen matchingstraject, aangezien veel elementen in de selectieprocedure hetzelfde zijn als bij de SKC.

ORAS is tegen selectie aan de poort, aangezien een behaald VWO diploma genoeg zou moeten zijn om met een WO opleiding naar keuze te starten. ORAS gaat uit van de kracht van de student. Daarom is ORAS van mening dat selectie en numerus fixi alleen mogen worden ingevoerd als uiterste redmiddel, om te voorkomen dat de onderwijskwaliteit in het geding komt. Key Performance Indicators (KPI) om te toetsen of de onderwijskwaliteit in het geding komt, zijn:

1. Negatieve veranderingen in de Student/Staff ratio
2. Tekort aan Werkplekken
3. Resultaten van vakevaluaties en andere enquêtes.

Deze drie KPI's zouden een grote rol moeten spelen in de discussie omtrent het invoeren van een NF. Hierin is de NF nog steeds een uiterst redmiddel en dienen de KPI's zo snel mogelijk weer op peil gebracht te worden.